

本社

労働者派遣事業に関する各種情報(2022年度)

(対象期間 2022年4月1日 ~ 2023年3月31日)

1. 2023年6月1日付け 派遣労働者数	22人
2. 2022年度派遣先の件数 (対象期間の末日時点)	10件
3. 2022年度労働者派遣の平均料金 (1日8時間当り)	¥33,232円
4. 2022年度派遣労働者の賃金の平均料金 (1日8時間当り) ※賞与は含まず	¥15,627円
5. 2022年度マージン率 (派遣料金と賃金の差額の割合)	53.0%

※(3-4)÷3 小数点第2位以下を四捨五入

$$\text{マージン率} = \frac{\text{労働者派遣の平均料金} - \text{派遣労働者の賃金の平均料金}}{\text{労働者派遣の平均料金}}$$

6. 派遣労働者のキャリア形成支援制度に関する事項

教育訓練の種類	方法	賃金支払	実施者	派遣労働者の費用負担
新規採用者への訓練 (ビジネス研修・総合研修)	OFF-JT	あり	派遣元	なし
新規採用者への訓練 (プログラミング実習)	OJT	あり	派遣元	なし
在籍社員への訓練 (基本情報技術者試験勉強会・マネジメントゲーム)	OJT	あり	派遣元	なし
階層別の訓練 (管理職研修・キャリアデザイン研修)	OFF-JT	あり	派遣元	なし
その他の訓練 (セキュリティ研修)	OFF-JT	あり	派遣元	なし

キャリア・コンサルティング相談窓口及び連絡先

相談窓口: 人財戦略部 電話番号: 03-3493-3830

7. 福利厚生に関する事項

- ・社会保険(健康保険、厚生年金、雇用保険)
- ・労働者災害補償保険
- ・年次有給休暇制度
- ・定期健康診断
- ・厚生施設利用制度

8. 労働派遣者の待遇の決定に係る労使協定を締結しているか否か

- ・労使協定を締結している (協定書の有効期間終期 2024年3月31日)
- ・対象となる派遣労働者の範囲 (派遣先で情報サービス業務に従事する従業員に適用する)

会社名 株式会社オプティマ
許可番号 派13-306641

千葉支店

労働者派遣事業に関する各種情報(2022年度)

(対象期間 2022年4月1日 ~ 2023年3月31日)

1. 2023年6月1日付け 派遣労働者数	1人
2. 2022年度派遣先の件数 (対象期間の末日時点)	1件
3. 2022年度労働者派遣の平均料金 (1日8時間当り)	¥19,867円
4. 2022年度派遣労働者の賃金の平均料金 (1日8時間当り) ※賞与は含まず	¥17,572円
5. 2022年度マージン率 (派遣料金と賃金の差額の割合)	11.6%

※(3-4)÷3 小数点第2位以下を四捨五入

$$\text{マージン率} = \frac{\text{労働者派遣の平均料金} - \text{派遣労働者の賃金の平均料金}}{\text{労働者派遣の平均料金}}$$

教育訓練の種類	方法	賃金支払	実施者	派遣労働者の費用負担
新規採用者への訓練 (ビジネス研修・総合研修)	OFF-JT	あり	派遣元	なし
新規採用者への訓練 (プログラミング実習)	OJT	あり	派遣元	なし
在籍社員への訓練 (基本情報技術者試験勉強会・マネージメントゲーム)	OJT OFF-JT	あり	派遣元	なし
階層別の訓練 (管理職研修・キャリアデザイン研修)	OJT OFF-JT	あり	派遣元	なし
その他の訓練 (セキュリティ研修)	OFF-JT	あり	派遣元	なし

キャリア・コンサルティング相談窓口及び連絡先

相談窓口: 人材戦略部 電話番号: 03-3493-3830

7. 福利厚生に関する事項
・社会保険(健康保険、厚生年金、雇用保険)
・労働者災害補償保険
・年次有給休暇制度
・定期健康診断
・厚生施設利用制度
8. 労働派遣者の待遇の決定に係る労使協定を締結しているか否か
・労使協定を締結している (協定書の有効期間終期 2024年3月31日)
・対象となる派遣労働者の範囲 (派遣先で情報サービス業務に従事する従業員に適用する)

会社名 株式会社オプティマ
許可番号 派13-306641

大阪支店

労働者派遣事業に関する各種情報(2022年度)

(対象期間 2022年4月1日 ~ 2023年3月31日)

1. 2023年6月1日付け 派遣労働者数	8人
2. 2022年度派遣先の件数 (対象期間の末日時点)	5件
3. 2022年度労働者派遣の平均料金 (1日8時間当り)	¥25,154円
4. 2022年度派遣労働者の賃金の平均料金 (1日8時間当り) ※賞与は含まず	¥12,866円
5. 2022年度マージン率 (派遣料金と賃金の差額の割合)	48.9%

※(3-4)÷3 小数点第2位以下を四捨五入

$$\text{マージン率} = \frac{\text{労働者派遣の平均料金} - \text{派遣労働者の賃金の平均料金}}{\text{労働者派遣の平均料金}}$$

6. 派遣労働者のキャリア形成支援制度に関する事項				
教育訓練の種類	方法	賃金支払	実施者	派遣労働者の費用負担
新規採用者への訓練 (ビジネス研修・総合研修)	OFF-JT	あり	派遣元	なし
新規採用者への訓練 (プログラミング実習)	OJT	あり	派遣元	なし
在籍社員への訓練 (基本情報技術者試験勉強会・マネージメントゲーム)	OJT OFF-JT	あり	派遣元	なし
階層別の訓練 (管理職研修・キャリアデザイン研修)	OJT OFF-JT	あり	派遣元	なし
その他の訓練 (セキュリティ研修)	OFF-JT	あり	派遣元	なし

キャリア・コンサルティング相談窓口及び連絡先

相談窓口: 人材戦略部 電話番号: 03-3493-3830

7. 福利厚生に関する事項	
・社会保険(健康保険、厚生年金、雇用保険)	
・労働者災害補償保険	
・年次有給休暇制度	
・定期健康診断	
・厚生施設利用制度	

8. 労働派遣者の待遇の決定に係る労使協定を締結しているか否か	
・労使協定を締結している	(協定書の有効期間終期 2024年3月31日)
・対象となる派遣労働者の範囲	(派遣先で情報サービス業務に従事する従業員に適用する)

会社名 株式会社オプティマ
許可番号 派13-306641

九州支店

労働者派遣事業に関する各種情報(2022年度)

(対象期間 2022年4月1日 ~ 2023年3月31日)

1. 2023年6月1日付け 派遣労働者数	7人
2. 2022年度派遣先の件数 (対象期間の末日時点)	3件
3. 2022年度労働者派遣の平均料金 (1日8時間当り)	¥30,434円
4. 2022年度派遣労働者の賃金の平均料金 (1日8時間当り) ※賞与は含まず	¥14,800円
5. 2022年度マージン率 (派遣料金と賃金の差額の割合)	51.4%

※(3-4)÷3 小数点第2位以下を四捨五入

$$\text{マージン率} = \frac{\text{労働者派遣の平均料金} - \text{派遣労働者の賃金の平均料金}}{\text{労働者派遣の平均料金}}$$

教育訓練の種類	方法	賃金支払	実施者	派遣労働者の費用負担
新規採用者への訓練 (ビジネス研修・総合研修)	OFF-JT	あり	派遣元	なし
新規採用者への訓練 (プログラミング実習)	OJT	あり	派遣元	なし
在籍社員への訓練 (基本情報技術者試験勉強会・マネージメントゲーム)	OJT OFF-JT	あり	派遣元	なし
階層別の訓練 (管理職研修・キャリアデザイン研修)	OJT OFF-JT	あり	派遣元	なし
その他の訓練 (セキュリティ研修)	OFF-JT	あり	派遣元	なし

キャリア・コンサルティング相談窓口及び連絡先

相談窓口: 人材戦略部 電話番号: 03-3493-3830

7. 福利厚生に関する事項
・社会保険(健康保険、厚生年金、雇用保険)
・労働者災害補償保険
・年次有給休暇制度
・定期健康診断
・厚生施設利用制度
8. 労働派遣者の待遇の決定に係る労使協定を締結しているか否か
・労使協定を締結している (協定書の有効期間終期 2024年3月31日)
・対象となる派遣労働者の範囲 (派遣先で情報サービス業務に従事する従業員に適用する)

会社名 株式会社オプティマ
許可番号 派13-306641