

採用応募に関する個人情報の取り扱い同意書

株式会社オプティマ 御中

私は、採用応募に関する個人情報の取り扱いについて、下記を確認、理解のうえで同意します。

西暦 _____ 年 _____ 月 _____ 日

住所 _____

氏名 _____

平成17年4月1日より「個人情報保護法」が全面施行されましたことは、皆様も既にご承知おきのことと存じあげます。これに伴い、株式会社オプティマ（以下、当社という）は、採用試験に応募された皆様からご提出頂く資料に含まれる、各種個人情報を下記の通り取り扱いさせていただきます。

予めご了承頂きますようお願い申し上げます。なお、面接以降の資料のご返却は出来かねますことをあわせてご了承頂きますようお願い申し上げます。

当社は、個人情報保護法及び関連諸法令を遵守し、皆様から提供された個人情報を適切に管理し、以下の通り取扱います。

1. 個人情報の取得

当社は、採用応募に伴い次の個人情報を取得することとし、下記2.の利用目的の必要な範囲で利用します。

- (1) 履歴書
- (2) 職務経歴書
- (3) 障がい者手帳のコピー
- (4) その他 ()

なお、上記各情報の当社へのご提供はご応募者の任意となりますが、当該情報をご提供頂けない場合には選考対象とならないことがあります。

2. 個人情報の利用目的

当社は、個人情報の全部または一部を、以下の目的で利用します。

- (1) 採用に関わる合否の判定のため
- (2) 採用に関わる試験日、面接日、合否等の通知のため
- (3) 採用に関わる手続き等の資料送付のため
- (4) 採用決定後、入社のための準備手続き、および入社後の雇用管理のため

3. 個人情報の提供

当社は、ご本人様の同意を得た場合又は、法令に基づく場合を除き、ご本人様より提供された個人情報を第三者に開示、提供は致しません。

4. 個人情報の預託

当社は、上記2.の利用目的を達成するために、個人情報を当社の委託先に預託する場合があります。当社は、個人情報を当社の委託先に預託する場合には、適切な委託先を選定するとともに、委託先の義務と責任を秘密保持に関する契約により明確にする等、委託先において個人情報が安全に管理されるよう適切に監督します。

5. 登録内容の開示、訂正および利用停止等について

個人情報の開示・訂正・利用停止・消去等の依頼がある場合には、下記窓口にお申し出てください。ご依頼者が個人情報のご本人、または政令で定める代理人であることを適切な方法にて確認した後に、法令に定める範囲にてこれに応じます。また、開示等に際し実費を勘案した合理的な範囲の手数料を請求させていただく場合があります。

6. 当社の個人情報保護管理者について

職 名：理事 情報セキュリティ委員長 氏 名：佐藤 実知生
連絡先：TEL. 03-3493-8800

◆採用応募についての相談窓口：

株式会社オプティマ 採用担当
TEL 03-3493-3831 E-mail : saiyou@opt.co.jp

◆個人情報の取扱いについての相談窓口：

情報セキュリティ委員会 個人情報保護対応事務局 E-mail : p_mark@opt.co.jp